



# Verksamhetsplan 2024

## LO-distriktet i Västsverige

## Innehåll

INNEHÅLL .....	2
INLEDNING .....	2
2024.....	3
ARBETSMARKNAD.....	4
LOKAL VERKSAMHET .....	4
FACKLIG-POLITISKT .....	5
OPINIONSBILDNING OCH PÅVERKAN .....	5
FACKLIG UTBILDNING .....	6
UNG .....	6
SKOLA.....	6
ANNAN VERKSAMHET (ORGANISERING, INTERNATIONELL VERKSAMHET, INTERN VERKSAMHET) .....	7

## Inledning

LO-distriktets uppgift är att samordna och stötta förbundens regionala och lokala organisation. Arbetet ska sträva efter att tillvarata förbundsavdelningarnas medlemmars intressen på arbetsmarknaden och i övriga samhället. Distriktets kärnverksamhet är att fackligt och facklig-politiskt organisera, utbilda och opinionsbilda.

Verksamhetsplanen kommer att delas upp i LO-distriktets verksamhetsområden för 2024.

- Arbetsmarknad
- Facklig-politiskt
- Lokal verksamhet
- Opinionsbildning
- Studier
- Ung
- Skola
- Organisering, internationell verksamhet, intern verksamhet

LO har pekat ut tre huvudsakliga målområden för sin verksamhet 2021-2024

- Trygga jobb
- Ökad jämlikhet
- Stärkt organisering – stärkt organisation

Övriga dokument som också styr verksamheten:

- Stadgar för LO-distriktet i Västsverige
- LO-fackens samlingsdokument.
- Riktlinjer för tvärfacklig studieverksamhet (*antagen av LOs tvärfackliga råd samt ABFs ledningsgrupp*).
- Riktlinjer för tvärfacklig ung-verksamhet

## Nuvarande situation i sammanfattning:

LO-distriktet i Västsverige är Sveriges största LO-distrikt med nästan 260 000 förbundsmedlemmar vid årets ingång. Vårt område innefattar Västra Götalands län och Hallands län.

I vårt område finns LOs förbund representerade med nästan 50 avdelningar eller regioner. Dessa är under stark omvandling och centralisering är en tydlig tendens.

Vi har ett organiserat samarbete med sex socialdemokratiska partidistrikt.

## **2024**

Under 2024 kommer LO-distriktet i Västsverige fortsätta vara testdistrikt vilket innebär att vi tillsammans med förbunden utvecklar en mer effektiv skolinformation med målet att nå fler gymnasieelever.

Påverkansarbetet ska genomsyra större delar av verksamheten.

Verksamhetsplanen för 2024 är framtagen med tydlig lokalt anpassning utifrån LOs centrala verksamhetsmål för 2023-2024.

2024 blir ett stålbad för den offentliga ekonomin i kommun och region. Den borgerliga regeringen fortsätter att prioritera skattesänkningar framför välfärd. Samtidigt fortsätter kostnadsutvecklingen att vara snabb framförallt för hushållen. Den västsvenska arbetsmarknaden klarar sig ännu bra men det finns stora orosmoln inom besöksnäring, handel och byggsektorerna. När den offentliga ekonomin är svag innebär det också att färre kan få jobb i offentlig sektor även om det skulle behövas.

Kompetensbrist och kompetensutveckling på arbetsmarknaden är fortfarande två områden som är centrala för utvecklingen av jobben i Västsverige. Inom detta arbetet behöver facken vara aktiva för att säkra att insatser också når medlemmar i LO förbunden.

Under 2023 har den stora etableringen av en batterifabrik på Hisingen i Göteborg inletts. Under 2024 väntas start av etablering av en liknande anläggning i Mariestad. Detta skapar behov av tvärfacklig samordning som LO-distriktet ska bidra till.

Den 17 – 20 maj 2024 hålls LOs kongress där nya verksamhetsmål för LO ska antas dessa formar sedan den framtid som den tvärfackliga verksamheten har att hantera.

### **Viktiga datum 2024**

Internationella kvinnodagen 8 mars

Kollektivavtalets dag 17 mars

Årsmöte LO-distriktet i Västsverige 17 april

Första maj 1 maj

LO-kongressen 17-20 maj

LO-distriktet i Västsveriges ledningskonferens 27 – 28 maj

Val till Europaparlamentet 9 juni, förtidsröstningen startar 22 maj

Familjedag Borås Djurpark 7 september (prel.)

Studiekonferens Västsverige 1-3 oktober, alltid vecka 40 tisdag-torsdag

Skyddsombudens dag 23 oktober, alltid på onsdag vecka 43

Höstmöte LO-distriktet i Västsverige 25 november

## Arbetsmarknad

LO-distriktet har en omfattande verksamhet inom arbetsmarknadsområdet. Både egen verksamhet och nätverkande med regionala och delregionala organisationer.

På grund av den höga arbetslösheten och påskyndade strukturomvandlingen i coronakrisen är detta arbete viktigare än någonsin. LO-distriktet ska bidra till att stärka kunskapen och nätverksbyggen i kompetensutvecklingen och omställningsarbetet samt bygga kompetens och ett livslångt lärande. Vi vet att jämlikhet är bra för LO-förbundens medlemmar och ska arbeta för det. Vi ska också bidra med kunskap om svenska modellen/kollektivavtal utanför organisationen. En fråga som behöver lyftas ytterligare är kampen mot arbetslivskriminalitet.

- Stötta och stärka regionala skyddsombud med en RSO dag i Västsverige
- Genomföra vidareutbildning för skyddsombuden i samverkan
- Utse årets skyddsombud 2024
- Arbeta i fem delregionala bemanningsgrupper
- Fortsätta samordna projektet ”Ordning och reda kring Västlänken”
- Kartlägga och samordna större etableringar.
- Stötta ledamöterna i branschråden och EUs strukturfonder.
- Stärka rekryteringen till yrkesgymnasierna.
- Samordna erfarenhetsutbyte inom arbetsmarknadsområdet
- Samordna erfarenhetsutbyte inom bemanningsavtalet
- Samordna erfarenhetsutbyte inom Samhallsavtalet

## Lokal verksamhet

Den lokala tvärfackliga verksamheten i LO-facken i kommunerna är på många ställen i vårt distrikt den tydligaste fackliga närvaron som finns. Det finns en oerhörd potential både i det politiska påverkansarbetet och i det opinionsbildande arbetet.

Den lokala verksamheten ska samverka och bidra till Socialdemokraternas arbetarkommuner.

Men fler medlemmar från fackförbunden i Västsverige måste engagera sig, särskilt prioriterad grupp under 2024 är yngre. Målet är att 25% av LO-fackens ledamöter skall vara under 30 år.

Engagemanget från de fackliga förbunden i Västsverige är helt avgörande för att vi tillsammans skall kunna bygga upp den lokala verksamheten i våra 55 kommuner som alla har nytta av framöver.

- Samordna tvärfackliga utåtriktade aktiviteter såsom Internationella Kvinnodagen 8/3, Kollektivavtalets dag 17/3, Första maj och Skyddsombudens dag 23 oktober 2024
- Involvera förbundsavdelningarna så att de är representerade och har ökad facklig närvaro i LO-fackens verksamhet. Stärka LOs varumärke i det lokala arbetet.
- Arbeta med förbundsavdelningarna för att öka jämställdhet och mångfald bland de nominerade till LO-fackens styrelser.
- Genomföra central utbildning 1+1 dag för alla ledamöter i LO-fackens styrelser.
- Löpande delregional samordning
- Det ska finnas ett aktivt LO-fack i varje kommun

- LO-facken ska vara representerade i varje Arbetarekommuns styrelse.

## **Facklig-politiskt**

En väl utvecklad facklig-politisk verksamhet ligger till grund för en framgångsrik facklig valverksamhet och en stor representation från arbetarrörelsens fackliga del i de politiska församlingarna. Det ska också leda till en politik som gynnar LOs medlemsgrupper. LO har skapat en omfattande facklig-politisk utvecklingsplan som gäller fram till 2026 och LO-distriktet försöker att använda den som grund för arbetet inom detta område.

Under 2024 kommer LO-distriktet att samordna den regionala fackliga valrörelsen till valet till Europaparlamentet den 9 juni.

LO ska oavsett styrande politiska ledningar i Västsveriges regioner och kommuner arbeta för bästa möjliga politik för LO-förbundens medlemmar.

- Driva frågor om förbättrade villkor på arbetsmarknaden
- Delta i offentliga nätverk för att bidra med LOs uppfattning i aktuella samhällsfrågor.
- LO-distriktet utvecklar och stärker den facklig-politiska kommittén
- Utveckla samarbete med fackliga ledare i partidistrikten och kommunerna i Västsverige.
- LO-distriktet påverkar politiker på alla nivåer.
- Aktivt arbeta för att fler av LO-förbundens medlemmar också blir medlemmar i Socialdemokraterna.
- Fler förtroendevalda från LO-leden i ledande positioner hos Socialdemokraterna.
- Aktivt arbeta för att utbilda fler av LO:s förtroendevalda i politiska studier.
- Utveckla rekrytering till fackliga och politiska kurser
- Utveckla mötesplatser inom distriktet för att utveckla och stärka arbetarrörelsen.

## **Opinionsbildning och påverkan**

En effektiv opinionsbildning handlar om att både LO-förbundens medlemmar och andra uppfattar LOs ställningstaganden i våra viktigaste frågor. Den traditionella opinionsbildningen där ”alla” läste lokaltidningen måste idag kompletteras med kampanjer på arbetsplatser, i sociala medier och annat påverkansarbete. LO-distriktet ska också på olika sätt bidra till kunskapsspridning om medlemskapets värde och distriktets arbete. LO-distriktets kommunikationsarbete utgår från verksamheten i sin helhet.

Hela LO-distriktets geografiska område ska synas i opinionsarbetet.

- Kontinuerligt skapa förutsättningar för lokal debatt. Minst 8 kortare debattinlägg till LO-facken om året.
- Visa upp LO-distriktets verksamhet och viktiga insatser
- Väcka debatt och opinion för att uppmärksamma och utveckla LO-förbundens medlemmars vardag och arbetsliv.
- Delta i arrangemang och aktiviteter där LOs och förbundens medlemmars intressen behandlas.
- Utveckla målgruppsanpassad kommunikation i rätt kanaler.

- Arbeta med att implementera LOs upphandlingsguide i Västsveriges kommuner

## Facklig utbildning

LO-distriktet i Västsverige har sedan flera år Sveriges bäst fungerande tvärfackliga studieverksamhet. Samarbetet organiseras via den tvärfackliga studiekommittén på distriktsnivå och kanaliseras i de delregionala fackliga studiekommittéerna (RFS). Arbetet fortsätter att utvecklas. Verksamheten styrs av centralt satta måltal.

LO-distriktet ska erbjuda utbildningar och temadagar, för att öka förståelse och engagemang runt samhället och demokrati.

- Erbjuder Facklig/politiska kurser som stärker och stöttar de förtroendevalda att diskutera jämlikhet och samhällsfrågor på arbetsplatserna.
- Centrala måltal:
  - 340 deltagare i tvärfacklig grundläggande utbildning för förtroendevalda.
  - 60 deltagare i tvärfacklig facklig introduktion för icke-medlemmar.
  - 520 deltagare i tvärfacklig grundläggande utbildning för medlemmar.
  - 170 deltagare i tvärfacklig Facklig-politisk medlemsutbildning/Medlem i facket 2
  - 127 deltagare på utbildning i medlemsförsäkringar
  - 340 deltagare på LOs maktutbildning
- Genomföra en västsvensk studiekonferens vecka 40 i samverkan med ABF och VSAF.
- Driva och samordna studieverksamheten i Västsverige i samarbete med studiekommittén och de fem regionala fackliga studiekommittéerna (RFS).
- Utveckla och förbättra kunskapen om det digitala kursutbudet
- Skapa delregionala arenor för kompetensutvecklande träffar

## Ung

Erbjuda unga medlemmar, och blivande medlemmar, utbildningar för att stärka deras kunskap om allas lika värde i arbetslivet.

- Centrala måltal UNG-utbildningar
  - Minst 99 deltagare i Om facket
  - Minst 48 deltagare i Om samhället
  - Minst en kurs i Om Feminism
  - Minst en kurs i Om Rasism
  - Minst en Skolinformatörsutbildning
- Genomföra Facket på sommarjobbet och andra utåtriktade aktiviteter för ungdomar.
- Genomföra arrangemang tillsammans med SSU, enligt det fackligt-politiska handslaget
- RUK träffar minst fyra gånger per år.

## Skola

Att ungdomar tidigt får koll på jobbet är avgörande för att de också ska se värdet av medlemskap i facket när dom lämnar skolan och träder in på arbetsmarknaden. Därför har skolinformationsverksamheten pekats ut som extra viktig och har mycket ambitiösa målsättningar från LOs styrelse nationellt och i Västsverige. Under 2024 kommer LO-distriktet i Västsverige fortsätta det framgångsrika arbetet inom att vara testdistrikt. Detta

innebär att distriktet tillsammans med förbundsavdelningarna arbeta för att få till en strukturerad gemensam samordning kring skolinformationsverksamheten för att nå upp till måltalen.

- Inom skolverksamheten presentera delar utav LOs vision om det goda arbetslivet till deltagare inom våra verksamhetsområden
- Rekrytera delregionala skolorganisatörer inom distriktet
- Genomföra två skolorganisatörsträffar per år i syfte att stärka verksamheten och vidareutbilda skolinformatorer.
- Träffa 25 procent av eleverna i högskoleförberedande och introduktionsprogram inom vårt distrikt. Vilket motsvarar 662 klassrumspresentationer.
- Genomföra 70 skolinformationer inom SFI.
- Genomföra 20 skolinformationer inom folkhögskolor och Komvux.

### **Organisering, internationell verksamhet, intern verksamhet**

Arbetet med området ”Stärkt organisering – stärkt organisation” fortsätter under 2024.

På den internationella sidan så fortsätter LO-distriktet sin verksamhet tillsammans med SSSV i Vojvodina, Serbien. Projektet finansieras med stöd från Olof Palmes Internationella center och löper till 31/12 2024. Från OPC lyfts vårt projekt fram som det som levererar starka resultat inom projektets delmål med ökad rättvis representation, fler unga in i facket och utbyggda sociala och ekonomiska dialoger där facket är en självklar part i möten. Under året genomförs flera aktiviteter både fysiskt och digitalt med företrädare både från Serbien och Sverige.

LO-distriktet samverkar även med LO Östfold på den norska sidan av gränsen. Under corona drabbades LO medlemmarna i Norge och Sverige extremt kraftigt när gränsen stängdes. LO fortsätter att utbyta erfarenheter och skapa medlemsnytta för bägge parter i sitt informella utbyte även under 2024.

Under 2024 kommer LO-distriktet att genomföra en förstudie delfinansierad av Svenska ESF-rådet. ”Utveckling av Folkkraft” handlar om hur vi via samarbete med nätverket Folkkrafts organisationer kan utveckla metoder för att hjälpa människor som står långt från arbetsmarknaden, att närma sig den. Organisationerna vi samarbetar med är Hyresgästföreningen, ABF, Folkets hus och parker, Verdandi, Unga Örnar och PRO

Med intern verksamhet menas fortsatt översyn av arbetssätt och organisation. Vi fortsätter att försöka effektivisera lokalutnyttjande och hitta synergier med övriga arbetarrörelsen i Västsverige.

- Organisera träffar för erfarenhetsutbyte kring organiseringsfrågor.
- Utveckla organiseringsverksamheten för att bättre samordna facklig och tvärfacklig organisering.
- Utveckla metod för återkoppling till förbundsavdelningar från styrelse och kommittéer i LO-distriktet.
- För att utveckla helhetstänk inom LO-distriktet fortsätter vi utveckla och anpassa delregionala möten/träffar.